



COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

c.a.p. 42013 piazza martiri della libertà, 1 tel.:0522 998511 fax.:0522 841039

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/99

Relazione illustrativa al CDI 2013/2015 ed all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>11/02/2013</u> Contratto <u>CDI</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno/i <u>2013/2015</u>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>Segretario dott. Gregorio Martino</u> Componenti coord. di settore _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dei vari livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) salario accessorio di parte stabile; c) salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>04/03/13</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 : si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: si, il Regolamento degli uffici e servizi è stato adeguato ai principi di cui sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: si, il Regolamento degli uffici e servizi è stato adeguato ai principi di cui sopra
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.04, in data 11/2/13 ed in base CDI sottoscritto in tale data la Delegazione trattante :

- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate costituito provvisoriamente per l'anno 2013 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificate in € 201.642,96 in conformità di quanto stabilito dagli art. 14 e 15 ccnl.1.4.99, dall'art. 4 ccnl 5.10.2001, dall'art. 32 ccnl 22.1.04, dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. e al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 122/10, come da prospetto all "A";
- ha confermato i seguenti istituti contrattuali approvati definitivamente con il citato CCDI 2013/2015, sottoscritto in data 11/2/13:

articoli da

- 1 a 3 --vengono definiti : l'ambito di applicazione del contratto, le definizioni delle varie sigle contenute nello stesso e la norma di interpretazione autentica che ha effetto eventuali controversie,
- art. 4 --vengono individuati i contingenti necessari di personale addetto ai servizi essenziali in caso di sciopero individuando un criterio di rotazione dei nominativi da precettare nei servizi Stato civile, educativi, personale e attività assistenziali;
- art. 5 --viene disciplinato il conto individuale della banca delle ore dei dipendenti entro il limite massimo di 50 ore da utilizzarsi nell'anno successivo a quello di effettuazione;
- art. 6 --disciplina la fruizione del servizio mensa. I casi di diritto alla mensa e le modalità di garanzia del servizio;
- art. 7 --vengono individuate le fasi con le quali si procede alla quantificazione delle risorse annuali da destinare all'incentivazione del merito: quantificazione annuale delle risorse da parte dell'Amministrazione, contrattazione decentrata per individuare i criteri per la distribuzione delle risorse, le modalità di accertamento delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, e art. 15, comma 5 (nuovi servizi e riorganizzazione) del ccnl 1.4.99;
- art. 8 --viene concordato il raccordo dei compensi destinati a incentivare il merito, le progressioni economiche e delle eventuali economie aggiuntive ovvero attuazione di "Piani di razionalizzazione" erogabili in attuazione delle fasce di premialità previste con il Regolamento adottate dall'ente per la valutazione della performance individuale;
- art. 9 --le parti prendono atto delle limitazioni imposte dall'art. 9, commi 1 e 21 del D.L.78/2010 e convengono che nel periodo di vigenza delle stesse non si effettueranno progressioni economiche orizzontale nemmeno a fini giuridici; si individuano inoltre, criteri generali per la partecipazione alla progressione, esclusivamente legati al merito e alla valutazione che dovrà essere effettuata collegialmente dalla Conferenza dei responsabili presieduta dal Segretario generale;
- art.10-11-12-13 -- in questi articoli sono definiti i criteri per individuare le modalità di concorso del personale a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro, somministrato a tempo determinato, comandato distaccato, in convenzione ed a tempo parziale agli incentivi ed ai vari compensi;
- art. 14 --ribadisce i criteri generali (analisi dei servizi valorizzazione competenze e professionalità) ed i principi fondamentali (selettività, concorsualità, meritocrazia e premialità) per la ripartizione delle risorse decentrate;
- art. 15 si concorda sui principi generali che regolano le varie indennità: collegamento alla presenza in servizio, attribuzione di esclusiva competenza del Responsabile, divieto di duplicazione indennità per le medesime motivazioni, importi ridotti per prestazioni parziali....;
- art. 16-17-18-19-20-21 e 22 --in questi articoli sono definiti i criteri, le modalità di assegnazione ed erogazione, destinate alla corresponsione dei compensi accessori definiti "indennità" che sono sempre collegate ad effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio e grado di responsabilità; le somme disponibili per l'erogazione delle singole indennità è definito in sede di contrattazione decentrata annuale;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si assevera che non vi sono effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione no. 294 del 29/12/2004 e modificato con delibere di Giunta Comunale no. 163 del 09/11/2006, n. 119 del 23/08/2007, n. 33 del 06/03/2008, n. 132 del 15/10/2008, n. 5 del 05/02/2009 e n. 182 del 27/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 10/11/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010; le parti danno atto che non si effettueranno previsioni economiche orizzontali nemmeno ai fini giuridici nel periodo di vigenza della limitazione di cui sopra.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un consolidamento dei risultati raggiunti per effetto del precedente contratto collettivo decentrato integrativo in quanto il contenuto dello stesso è stato in gran parte confermato, depurato delle parti incompatibili con la normativa attualmente vigente. In particolare, ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia dei processi organizzativi dell'ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013/2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontavano nel 2012 a € 176.821,35; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 122.838,76 e sono regolamentate dal CCNL e per la restante parte dalle indennità previste e istituite dal CCNL, riguardano la struttura organizzativa e l'articolazione oraria, sono regolamentate nel CCDI e, pertanto, non oggetto di contrattazione annuale, salvo la necessità di verifica ed eventuale

modifica. Per l'accordo decentrato 2013/2015, le varie indennità aventi carattere fisso e continuativo sono state confermate e, pertanto, in linea di massima, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente l'INT. 710/110/99 ed in parte nel bilancio dell'Istituzione scolastica per la parte di personale relativo ad essa, quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Casalgrande, 12/02/2013

Responsabile del servizio
Cristina Iori

