



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

c.a.p. 42013 Piazza Martiri della Libertà, 1 tel.:0522 998511 fax: 0522 841039

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 05/05/2015  Contratto ____ CCDI annuale ____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente: Dott. Emilio Binini (Segretario Generale)  Componenti: Responsabili dei servizi  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP, UIL FP, DICCAP-SULPM  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì, in data 22/05/2015 (verbale n. 9)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <b>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

	<b>di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Sì
		Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Piano della Performance</b></li> <li>• <b>Relazione sulla Performance</b></li> <li>• <b>Ammontare complessivo dei premi</b></li> <li>• <b>Dati relativi ai premi</b></li> </ul>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Sì
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)***

**1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 22/1/04, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale del Comune di Casalgrande, tempo determinato ed indeterminato, tempo pieno e tempo parziale. Il CCDI parte economica è riferito all'anno 2014. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili definitive effettuata con determinazione n. 159 del 05/05/2015 "Costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31 del Ccnl 22.1.2004 - per l'anno 2014". Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che il Fondo soddisfa le condizioni per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le indennità nido e l'indennità di comparto.

Di seguito si riportano i principali istituti trattati dal CCDI che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

Art. 13 Criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie (art. 31e 32 CCNL 22.1.04)

Vengono ribadite le norme relative ai criteri generali stabiliti dagli artt. 31-32 del CCNL 22.01.2004;

Art. 15 Fattispecie, criteri valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a particolari attività o responsabilità.

Vengono definiti i criteri per l'erogazione del compenso per specifiche responsabilità, del compenso per maneggio valori, dell'indennità di disagio, reperibilità e rischio, i criteri e le modalità di assegnazione ed erogazione dei compensi accessori definiti "indennità" che sono sempre collegati ad effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio e grado di responsabilità; le somme disponibili per l'erogazione delle singole indennità è definito in sede di contrattazione decentrata annuale;

Art. 16 Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale, ora sostituito da quanto disposto con deliberazione di G.C. n. 157 del 10/11/2011 che ha istituito il sistema di valutazione della performance individuale del personale.

Art. 17 Progressioni orizzontali: criteri relativi all'attribuzione del progressioni orizzontali.

Le parti prendono atto delle limitazioni imposte dall'art. 9, commi 1 e 21 del D.L.78/2010 e convengono che nel periodo di vigenza delle stesse non si effettueranno progressioni economiche orizzontale nemmeno a fini giuridici; si individuano inoltre, criteri generali per la partecipazione alla progressione, esclusivamente legati al merito e alla valutazione che dovrà essere effettuata, collegialmente, dalla Conferenza dei responsabili presieduta dal Segretario generale;

Art. 18 Incentivi al personale ufficio tributi

Trattasi di compensi relativi ad attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 33.305,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 46.910,70
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 16.101,08
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 854,02
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 27.087,61
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 32.951,04
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 10.278,08
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 8.018,63
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 46.311,24
Somme rinviate	0
Altro (economie derivanti da malattie)	1.393,38
<b>Totale</b>	<b>€ 223.211,31</b>

**\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999**

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 10/11/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e, in ogni caso, esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 come modificato dal decreto 101/2013 convertito con legge n. 125 del 30/10/2013.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi e al miglioramento del grado di efficienza nell'impiego delle risorse umane, previsti dalla G.C. con delibera n. 70 del 21/07/2014 "Approvazione del piano esecutivo di gestione e assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per l'esercizio 2014" e la successiva D.G.C. n. 86 del 18/09/2014 "Integrazione del piano esecutivo di gestione" ci si attende un incremento della produttività del personale. Un miglioramento delle attività finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basati su un sistema di programmazione e di controllo qualitativi e quantitativi dei risultati.

G) Altre informazioni ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 159 del 05/05/2015 nei seguenti importi:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 172.229,63
Risorse variabili	€ 25.981,26
TOTALE	€ 198.211,31

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 172.229,63.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 26.367,99

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 21.264,72
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 15.593,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	€ 18.238,97
CCNL 1/04/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. congiunta n. 14 CCNL 09/05/2006 dich. congiunta n. 4 (recupero PEO)	€ 9.916,93
CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2	0
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.701,85
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.857,75</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 15, comma 1, lett. d (sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza)	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche	€ 7.951,04



disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi derivanti da straordinari	0
Art. 15, c. 2 (1,2 % monte salari anno 1997 - incremento max contrattabile) **	€ 23.356,56
Art. 15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazioni)	0
Art. 54 CCNL 14/09/2000 messi notificatori	0
Art. 17, comma 5 (somme non utilizzate l'anno precedente)	0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 31.307,60</b>

**\* dove non diversamente indicato, il riferimento è al CCNL 01/04/1999.**

**\*\* CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1.2% del monte salari 1997):**

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava a € 1.946.379, 90 per una possibilità di incremento massima di € 23.356,56 (1,2%). Nella sessione negoziale, è stata inserita la quota di € 23.356,56 pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
--------------------	----------------

Trasferimento personale Unione Tresinaro Secchia	€ 36.117,10
CCNL 31/03/1999 art. 7  CCNL 01/04/1999 art. 19	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	€ 8.877,82
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 - parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	€ 1.339,26
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 46.334,18</b>

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 172.229,63
Risorse variabili	€ 25.981,68
Residui anni precedenti	0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 198.211,31</b>

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo, risorse pari a € 25.000,00 relative alle quote di progettazione interna.

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

---

## **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 122.912,03:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	€ 46.311,24
Progressioni orizzontali	€ 46.910,70
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzative	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 10.278,08
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 8.18,63
Economie per malattia	€ 1.939,38
<b>TOTALE</b>	<b>€112.912,03</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o già regolate da apposito regolamento per quanto concerne gli incentivi di progettazione interna.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 85.299,28:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, reperibilità, ecc.	€ 10.833,61
Indennità di rischio	€ 2.863,85
Indennità di disagio	€ 854,02
Indennità di maneggio valori	€ 563,30
Lavoro notturno e festivo	€ 1.840,32
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 27.087,61
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999	€ 7.951,04
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 33.305,53
<b>TOTALE</b>	<b>€ 85.299,28</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	€ 112.912,03
Somme regolate dal contratto	€ 85.299,28
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 198.211,31</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo, risorse pari a € 25.000,00 relative alle quote di progettazione interna.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 172.229,63; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 112.912,03. Pertanto, le destinazioni di natura certa continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione / OIV.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2014, non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21 del d.l. 78/2010 come modificato dal decreto 101/2013 convertito con legge n. 125 del 30/10/2013.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo Anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 130.071,36	€ 130.071,36	0	139.228,12
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 47.632,71	€ 47.632,71	0	€ 47.632,71
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 15.593,00	€ 15.593,00	0	€ 15.593,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0	0	0	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 18.238,97	€ 17.475,79	€ 763,18	€ 13.240,03
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e	0	0	0	0

n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 1.701,85	€ 1.701,85	0	€ 1.701,85
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	€ 213.237,89	€ 212.474,71	€763,18	€217.395,70
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97  (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ( <u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u> )	0	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi  (art. 15, comma 1, lett. e) (art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione</u> )	Non applicabile	Non applicabile  € 15.499,96	0	Non applicabile   12.108,40 (allocate all'esterno del



<u>interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)</u>		(allocate all'esterno del fondo)		Fondo)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria  (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max contrattabile  (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 23.356,56	€ 23.356,56	0	€ 23.356,56
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	€ 7.951,04	0	0	0

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 31.307,60</b>	<b>€ 23.356,56</b>	<b>0</b>	<b>€23.356,56</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2- bis, prima parte, L. 122/2010)	0	0	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 10.217,08	€ 6.872,01	€ 3.345,07	0
Altre decurtazioni fondo (per trasferimento personale Unione Tresinaro Secchia)	€ 36.117,10	€ 36.117,10	0	€ 36.117,10

<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.334,18</b>	<b>€ 42.989,11</b>	<b>€ 3.445,07</b>	<b>€36.117,10</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 213.237,89	€ 212.003,93	€ 763,18	€ 217.395,70
Risorse variabili	€ 31.307,60	€	€	€ 29.178,74

		23.912,54	7.395,06	
Decurtazioni	€ 46.334,18	€ 42.989,11	€ 3.345,07	€ 36.117,10
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	€ <b>198.211,31</b>	€ <b>193.398,14</b>	€ <b>4.813,17</b>	<b>210.457,34</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo Anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.I. DI RIFERIMENTO</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 46.311,24	€ 48.710,79	- € 2.399,55	€ 56.112,46
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 46.910,70	€ 50.499,45	- € 3.588,75	€ 62.139,23
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0		0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 10.278,08	€ 10.607,89	- € 329,81	€ 10.918,88
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 8.018,63	€ 8.581,00	- € 562,37	€ 9.463,39
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)		0		0
Altro (Economie per malattia)	€ 1.393,38	€ 2.629,76	- € 1.236,38	€ 2.002,34
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 112.912,03</b>	<b>€ 121.028,89</b>	<b>- € 8.116,86</b>	<b>€138.633,96</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 16.101,08	€ 15.879,15	€ 221,93	€ 17.648,16
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 854,02	€ 862,07	- € 8,05	€ 1.627,70
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 27.087,61	€ 28.635,55	- € 1.547,94	€ 27.689,87
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)		0		0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)		0		0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 33.305,53	€ 26.992,48	€ 6.313,05	€ 22.845,31
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 7.951,04	0	€ 7.951,04	0
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	€ <b>85.299,28</b>	€ <b>72.369,25</b>	€ <b>12.930,03</b>	<b>€71.823,38</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	0

Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	0
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 112.912,03	€ 121.028,89	- € 8.116,86	€ 138.633,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 85.299,28	€ 72.369,25	€ 12.930,03	€ 71.823,38
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0		0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€198.211,31</b>	<b>€ 193.398,14</b>	<b>- € 7.646,54</b>	<b>€210.457,34</b>

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il Comune di Casalgrande si avvale di un organismo strumentale per la gestione del servizio scolastico denominato "Istituzione" al quale vengono trasferite le somme relative al salario accessorio che, per l'anno 2014, è pari a € 59.26027 oltre a contributi e Irap, mentre la rimanente parte si trova nel bilancio di previsione dell'Ente nei seguenti capitoli di spesa:

- 710/110/99 Fondo Produttività € 131.000,00;
- 710/110/6 Oneri per fondo produttività € 32.000,00;
- 770/1700/99 Irap fondo produttività € 9.900,00.

Con una metodologia extra contabile, vengono rilevate, mensilmente, le varie imputazioni al fondo nel suo complesso costituito, Comune/Istituzione; quindi, a priori, viene verificato il limite di spesa del Fondo.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Come evidenziato nel Modulo III - totale Tabella 2, il limite di spesa del Fondo anno 2010 risulta rispettato come rispettata è la diminuzione del Fondo rispetto all'anno 2013.

Come desunto dal presente accordo CCDI 2013-2015, gli istituti contrattuali relativi all'anno 2014 verranno liquidati nel corso dell'anno 2014, in conto residui, e rientreranno nel totale del fondo complessivo anno 2014. Pertanto, non vi saranno economie del Fondo da destinare al Fondo dell'anno successivo.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa anno 2014 è coperta da mezzi ordinari di bilancio, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto concerne le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale (progettazione interna), l'allocazione è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni. Detti incentivi sono liquidati in base a specifico regolamento.